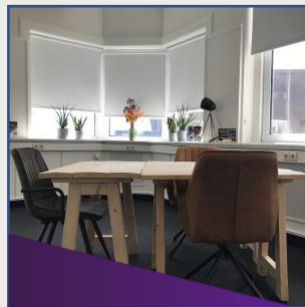




THE  
SAFETY

COLLEGE

# 24 tips om de (veiligheids)cultuur in organisaties te verbeteren



CR 8 Safety B.V.

Safety Meeting Room | Directiekade 15 | Dokkantoor RDM Terrein | Rotterdam

[www.cr8safety.nl](http://www.cr8safety.nl) | [welkom@cr8safety.nl](mailto:welkom@cr8safety.nl) | 06 -16 72 52 47

## 8 gebieden met 24 tips voor het verbeteren van de (veiligheids)cultuur in organisaties

- **CREËER VERTROUWEN | CR 8 TRUST**
- **CREËER BEWUSTZIJN | CR 8 AWARENESS**
- **CREËER VERANTWOORDELIJKHEID | CR 8 RESPONSIBILITY**
- **CREËER EIGENAARSCHAP | CR 8 OWNERSHIP**
- **CREËER PROCESVERBETERING | CR 8 PROCESS IMPROVEMENT**
- **CREËER TROTS | CR 8 PRIDE**
- **CREËER ZINGEVING | CR 8 MEANING**
- **VIER SUCCESSEN | CELEBR 8 SUCCESS**



### DISCLAIMER

*CR 8 Safety schrijft blogs, whitepapers, artikelen, e.d. gebaseerd op informatie en persoonlijke visie. Wij hebben bij de samenstelling hiervan gestreefd naar betrouwbaarheid en zorgvuldigheid. U kunt de informatie uit onze artikelen, blogs, whitepapers e.d. gebruiken, maar CR 8 Safety en de aan haar gelieerde bedrijven/personen kunnen niet aansprakelijk worden gesteld voor eventuele onjuistheden en de gevolgen hiervan.*

## **CREËER VERTROUWEN | CR 8 TRUST**

Het creëren van vertrouwen is een van de belangrijkste stappen in het krijgen van een betere veiligheidscultuur. Mensen moeten sociale veiligheid ervaren om het werk vorm te geven.

- Luister naar mensen en doe dit oprecht!
- Zorg dat mensen weten wat ze aan je hebben, wees duidelijk, consequent en eerlijk.
- Wees nieuwsgierig wanneer je collega anders denkt over een bepaalde situatie. Door zijn of haar mening te respecteren creëer je sociale veiligheid.

## **CREËER BEWUSTZIJN | CR 8 AWARENESS**

Bewustzijn is niet het aanbieden van een procedure en werkinstructie. Bewustzijn is iets dat mensen zelf ontwikkelen. Jij kunt daarbij helpen door:

- het gesprek met mensen over veiligheid aan te gaan.
- met mensen te sparren, vragen te stellen en goede discussies te voeren.
- een Safety Coach te worden die zich gedraagt als een OENN (open, eerlijk, neutraal en nieuwsgierig).

## **CREËER VERANTWOORDELIJKHEID | CR 8 RESPONSIBILITY**

Maak mensen echt verantwoordelijk voor hun werkzaamheden. Niet alleen op papier maar ook door een verwachting uit te spreken. Met elkaar en naar elkaar toe.

- Verwacht verantwoordelijkheid en geef vertrouwen.
- Geef mensen de ruimte om te leren; fouten maken mag.
- Bij fouten ga je het gesprek aan, altijd op een positieve en opbouwende manier.

## **CREËER EIGENAARSCHAP | CR 8 OWNERSHIP**

Maak mensen eigenaar van hun werk en verwacht dat ze verder gaan dan alleen de eigen verantwoordelijkheid. Geef mensen ruimte om samen te verbeteren en creëer op deze wijze eigenaarschap.

- Verwacht verbeteringen die te maken hebben met het eigen werk.
- Geef mensen de ruimte om daar tijd en aandacht aan te besteden.
- Maak ze eigenaar om verbeteringen en veranderingen (altijd samen met de organisatie) vorm te geven.

## **CREËER PROCESVERBETERING | CR 8 PROCESS IMPROVEMENT**

Maak mensen eigenaar van hun werk en verwacht dat ze verder gaan dan alleen de eigen verantwoordelijkheid. Geef mensen ruimte om samen te verbeteren en creëer op deze wijze eigenaarschap.

- Verwacht verbeteringen die te maken hebben met het eigen werk.
- Geef mensen de ruimte om daar tijd en aandacht aan te besteden.
- Maak ze eigenaar om verbeteringen en veranderingen (altijd samen met de organisatie) vorm te geven.

## **CREËER TROTS | CR 8 PRIDE**

Zorg voor trotse mensen. Trotse mensen zijn blij om bij je te werken, denken met je mee, voelen zich gewaardeerd. Trotse mensen wil je in je bedrijf hebben, zij leveren kwaliteit, werken veiliger en zijn ambassadeur van jouw organisatie.

- Wees betrokken bij mensen en bij hun processen.
- Bied hulp aan, maak tijd voor ze en heb aandacht.
- Maak mensen trots door het hun resultaat te laten zijn; strijk niet zelf met de eer.

## **CREËER ZINGEVING | CR 8 MEANING**

Zorg dat het werk dat mensen doen verschil maakt voor de organisatie. Hiermee draag je bij aan zingeving. En laat dat er zijn als mensen hun tijd en energie besteden aan het werk.

- Laat mensen voelen dat ze belangrijk zijn, dat ze een toegevoegde waarde hebben.
- Zet mensen in hun kracht, geef ze de juiste taak of rol.
- Waardeer mensen voor wie en wat ze zijn!

## **VIER SUCCESSEN | CELEBR 8 SUCCESS**

Vier successen met elkaar! Dit kan klein en groot. Van een gebakje bij een vergadering tot een safety present omdat de hele organisatie een mooie mijlpaal heeft gehaald.

- Wees een ambassadeur van kleine successen.
- Neem je eigen verantwoordelijkheid om aan kleine successen aandacht te geven.
- Draag bij aan grotere successen door in de organisatie daar aandacht voor te vragen.

Meer leren en ontdekken hoe wij jou verder kunnen helpen? Bekijk onze [trainingen en opleidingen](#) of neem [contact](#) op!

## The Safety College

Wij zijn een klein Rotterdams bedrijf met een heel groot hart voor veiligheid. Wij helpen organisaties om hun mensen veilig en gezond thuis te laten komen. Dit doen we door mensen te ontwikkelen en processen te verbeteren.

Wat we ook doen, alles is gericht op het verbeteren van veiligheid op de werkvloer. Van trainingen en opleidingen aan de cultuur- en gedragskant van veiligheid, tot het ondersteunen van bedrijven met advies, coaching en interim opdrachten. Met onze praktische, hands-on en persoonlijke benadering helpen we meer bewustzijn te creëren en tegelijkertijd veiligheid leuker en makkelijker te maken!

